



# Stichting Dona Daria

Jaarrapport 2015

Dona Daria, Kenniscentrum Emancipatie  
Gerard Scholtenstraat 129  
3035 SJ Rotterdam

Inhoudsopgave

Bestuur verslag over 2015

Inhoudelijk

Niet-financiële subsidie verantwoording

Jaarrekening 2015

Balans per 31 december 2015

Staat van baten en lasten over 2015

## **Bestuursverslag over 2015**

### INHOUDELIJK

Stichting Dona Daria te Rotterdam is ingeschreven bij Het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 24.38.83.25 op 1 januari 2006.

Dona Daria is gevestigd aan de Gerard Scholtenstraat 129, 3035 SJ Rotterdam

Samenstelling van bestuur per balansdatum

Mevrouw mr. D.G.M. Mattijsen voorzitter

Mevrouw drs. E.L. Anders penningmeester

Mevrouw A.E. Özsan bestuurslid

Mevrouw M. Becanovic bestuurslid

Mevrouw mr. H. Bounjoh secretaris

Mevrouw drs. M.E.M. Driessen- de Blom bestuurslid

Mevrouw drs. S. Noormohamed algemeen bestuurslid

Directeur: mw. drs. G.M. Nijssen

## **Missie, visie en beleid**

De doelstelling van Dona Daria is om mensen te emanciperen. Wat emancipatie is? Er zijn veel definities van emancipatie. Bij Dona Daria hanteren we de volgende: emancipatie is zorgen voor dezelfde kansen, evenveel keuzevrijheid en gelijke mogelijkheden voor ontplooiing voor mannen en vrouwen.

Emancipatie vindt plaats op verschillende niveaus: het niveau van de individu, de nabije omgeving van dat individu (de gemeenschap) en de samenleving. Dona Daria ondersteunt emancipatie op alle drie die niveaus.

Dona Daria, Kenniscentrum Emancipatie, is het aanspreekpunt voor professionals, (deel-)gemeenten, zelforganisaties, vrijwilligers en geïnteresseerden die zich bezighouden met onderwerpen rond emancipatie. Van oudsher organiseren wij cursussen, themabijeenkomsten en workshops voor vrouwen, mannen en jongeren in een achterstandspositie. Sinds 2012 ligt de nadruk van ons werk op de overdracht van onze expertise aan iedereen die werkt met groepen vrouwen, mannen en jongeren in een achterstandspositie. Daarnaast richten we ons op het versterken van het netwerk van organisaties in Rotterdam en daarbuiten die zich met emancipatie bezighouden en zorgen wij ervoor dat emancipatie op de politieke agenda blijft.

## **Activiteiten en gerealiseerde prestaties**

### **Reflectie op 2015**

Het jaar 2015 was een bijzonder jaar; internationaal vonden er diverse gebeurtenissen plaats die ook zijn weerslag hebben op Rotterdam. Denk aan de gebeurtenissen in Parijs en de mensen die vluchten voor geweld elders. In Rotterdam zien we natuurlijk hier gevolgen van. Als Dona Daria weten we onze missie met een positieve inzet en op diverse manieren zichtbaar te maken. Denk aan het vergroten van het bewustzijn van meiden om te gaan werken in de haven en het versterken van skills van professionals. Daarnaast zijn er de thema's meer achter de voordeur, in de privésfeer van mensen, zoals het project InZicht Verborgenen vrouwen in Feijenoord. We hebben dit thema geagendeerd onder vrouwengroepen, zelforganisaties, professionals en politiek. De lessen die hier zijn geleerd nemen we mee in de stedelijke uitrol van de aanpak Verborgenen Vrouwen.

Op Internationale vrouwendag stonden we weer stil bij economische zelfstandigheid. In het monumentale gebouw van Arminius hebben we een dynamisch programma met inhoudelijke workshops en samenhorighedsactiviteiten gerealiseerd.

In Kracht on tour hebben we samen met minister Bussemaker van het ministerie van OC&W, het Rotterdamse bedrijfsleven, de RET, het Havenbedrijf, de Erasmusuniversiteit, ROC Albeda en de gemeente Rotterdam deals afgesloten om de werkgelegenheid voor vrouwen te bevorderen. Koningin Maxima heeft op verschillende momenten haar steun betuigd aan deze campagne.

Minister Asscher van het ministerie SZ&W initieerde in 2015 de campagne zelfbeschikking. In het kader van deze campagne hebben we taboeonderwerpen bespreekbaar gemaakt in diverse gemeenschappen.

Voor nieuwkomers in een kwetsbare positie was er ook tijd en aandacht, in de vorm van bijeenkomsten met Bulgaarse Roma, waarin hun knelpunten en behoeften zijn geïnventariseerd. Een vertegenwoordiger van het Ministerie van SZ&W was hierbij betrokken. De uitkomsten hebben we gedeeld in een advies aan de gemeente Rotterdam.

In samenwerking met andere organisaties hebben we de thema's breed geagendeerd door middel van voorlichtingen met door ons getrainde vrijwilligers in diverse gemeenschappen. Denk hierbij aan actuele thema's als (homo)seksualiteit, huiselijk en eer gerelateerd geweld. Tevens is er op verschillende momenten advies uitgebracht aan minister Asscher.

In de door ons uitgeroepen 'juni-mannenmaand' hebben we extra aandacht besteed aan vaderschap.

En jaarlijks rondom Girls 'Day en de Wereldhavendagen besteden we aandacht aan mogelijkheden voor meiden en vrouwen in de techniek en haven.

Voor 2015 hadden wij speerpunten geformuleerd waar we ons extra voor hebben ingezet. Dit waren Economische Zelfstandigheid, Veiligheid, Vaderschap en Gezondheid. Dit hebben we gedaan door trainingen, adviesgesprekken,

ondersteuning, verbinding en agenderende activiteiten.

Het landschap van Rotterdam was in 2015 verder in ontwikkeling. Er zijn nieuwe welzijnsorganisaties die hun weg hebben gevonden in de stad. De gebieden hebben een volledig jaar in de nieuwe samenstelling van gebiedscommissies gedraaid. En er is een begin gemaakt met wijkteams. Dit alles zorgde voor veel dynamiek in de stad, waar we als Dona Daria graag op in spelen. We hebben nieuwe en bestaande organisaties en personen verbonden en hun deskundigheid op het thema emancipatie vergroot. We hebben de gebiedscommissies opgezocht, en de nieuwe wijkteams weten ons goed te vinden. Dit vraagt om een proactieve werkhouding en het leggen van verbindingen tussen (zelf)organisaties en groepen met weliswaar stevige wortels in de stad, maar die niet altijd even direct zichtbaar zijn. Meebewegen met veranderingen in de infrastructuur van het welzijnswerk waar zij voor ondersteuning een beroep op doen, is voor deze groepen niet altijd even makkelijk en vanzelfsprekend. Samenwerking, het denken in wij en voor en met de buurt zijn de nieuwe credo's.

Maar ook wijzigingen in de politieke structuren, zullen de komende jaren een stempel drukken op de structuren en focusonderwerpen waar we ons vanuit emancipatieperspectief voor in kunnen zetten. Gendersensitief werken door ambtenaren zal verder ontwikkeld dienen te worden en zou als focus voor het ontwikkelen van beleid uitgangspunt dienen te zijn ongeacht de kleur van het college en de samenstelling van de gemeenteraad.

Onze expertise strekt zich uit op tal van terreinen. Inhoudelijk zijn we sterk in economische zelfstandigheid, het activeren van vrouwen, het vergroten van de zelfredzaamheid van meiden en vrouwen, bespreekbaar maken van taboeonderwerpen, verborgen vrouwen, huiselijk geweld en empowerment. Verder hebben we expertise om zaken te analyseren en inzichtelijk en meetbaar te maken. We richten ons op projecten die gericht zijn op attitude- en gedragsverandering, projectontwikkeling, vrijwilligersondersteuning en het werken in een diverse samenleving.

Het werken met instellingen en gemeente Rotterdam geeft ons de mogelijkheid om kennis te delen, te verspreiden, te ontwikkelen en te verstevigen.

## **Toekomst**

Onze veelzijdigheid maakt ons tot een duizendpoot, die op tal van terreinen inzet pleegt en kan plegen.

Onze stevige financiële situatie maakt het mogelijk om snel te schakelen, in te springen waar mogelijk en breder te denken dan alleen in te behalen targets.

De komende jaren zullen de onderwerpen economische zelfstandigheid, het bespreken van taboeonderwerpen waaronder huiselijk geweld en gendergelijkheid en het vergroten van de zelfredzaamheid nodig blijven. Focus op kwetsbare groepen, het versterken van vrijwilligers en verbinding met wijkteams zijn daarbij ontzettend belangrijk.

We zien de komende jaren positief in en zullen ons blijven inzetten om de zelfbeschikking van vrouwen én mannen te vergroten. Zodat zij zelf kunnen bepalen wie ze zijn en zich economisch, sociaal en cultureel ontwikkelen en de mogelijkheid hebben om vanuit de eigen sociale context keuzes te maken over de invulling van hun leven. De meeste mensen zijn andere mensen. Deze leuze staat op de gevel van het Pameijer gebouw aan de Linker Rottekade. Hij komt van Oscar Wilde: "Most People are other People. Their thoughts are someone else's opinions, their lives a mimicry, their passions a quotation." Als mens open staan voor het feit dat iedereen anders is dan jezelf bent, opent een hele wereld aan ontmoetingen. Zo staan wij daarin en daarvoor maken we ons, samen met onze partners, sterk.

## **Begroting 2016**

De baten voor de begroting van 2016 zijn voor meer dan 90% gerealiseerd. In 2015 is er door de Gemeente Rotterdam een grote wijziging doorgevoerd op het beleid ten aanzien van de kenniscentra. Deze gemeentelijke wijziging heeft ook voor ons gevolgen gehad. Het resultaat was dat de gemeentelijke subsidie met ruim 40% is verminderd. Daar is op gereageerd door actief te kijken wat er nodig is in de stad op het gebied van emancipatie en empowerment, en daarvoor projecten in te dienen. Deze aanvragen zijn goedgekeurd door de gemeente en er is een toezegging van € 800.000 subsidie voor de jaren 2016 en 2017. Dat is een goede basis om daarnaast bij de gemeente en bij andere partijen financiering aan te vragen voor de projecten die de zelfbeschikking van vrouwen en mannen vergroten en de samenleving als geheel prettig, veilig en inspirerend maken.





**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2015**  
na resultaatbestemming

		<u>31 december 2015</u>		<u>31 december 2014</u>	
		€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>					
<b>Viottende activa</b>					
Vorderingen	(1)	265.784		240.314	
Liquide middelen	(2)	<u>131.152</u>		<u>167.682</u>	
			396.936		407.996

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015

		Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
		€	€	€
<b>Baten</b>				
Subsidiebaten	(4)	768.735	658.930	904.894
Baten uit fondsverwerving	(5)	57.578	140.000	84.994
Diverse baten	(6)	175.883	140.000	21.232
<b>Som der baten</b>		<b>1.002.196</b>	<b>938.930</b>	<b>1.011.120</b>
<b>Lasten</b>				
Activiteitenkosten	(7)	203.041	185.000	246.569
<b>Overige lasten</b>				
Personeelslasten	(8)	701.623	630.000	668.877
Huisvestingslasten	(9)	56.421	58.000	56.125
Organisatielasten	(10)	62.187	80.000	81.888
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(11)	-1.812	-5.000	-3.895
		<b>818.419</b>	<b>763.000</b>	<b>802.995</b>
		<b>1.021.460</b>	<b>948.000</b>	<b>1.049.564</b>
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsvoering</b>		<b>-19.264</b>	<b>-9.070</b>	<b>-38.444</b>
Buitengewone baten	(12)	-	-	10.000
<b>Resultaat</b>		<b>-19.264</b>	<b>-9.070</b>	<b>-28.444</b>
<b>Resultaatbestemming</b>				
Mutaties reserve projecten		-40	-	-35.000
Continuïteitsreserve		-	-	10.556
Mutaties POP en lustrum		-	-	-4.000
Mutaties reserve lift		-20.000	-	-
Mutatie stichtingsvermogen		776	-	-
		<b>-19.264</b>	<b>-</b>	<b>-28.444</b>

## **Toelichting begroting versus realisatie**

### **Baten**

Zoals te zien is er een verschuiving in de begrote inkomsten. Er zijn meer projectinkomsten en minder subsidie-inkomsten dan begroot. U ziet hierin het beleid van de gemeente dat er vaker op opdrachtbasis of factuurbasis wordt gewerkt. Ook zijn er verschillende samenwerkingspartners voor de projecten.

### **Lasten**

#### **Activeitenlasten en personeelskosten**

Per saldo zijn de inkomsten in 2015 hoger dan begroot. Deze hogere inkomsten brengen met zich mee dat er voor sommige extra binnengehaalde projecten personeel van buiten wordt ingezet. Zoals bekend volgen uit meer en grotere projecten meer activiteitenkosten. Wij zijn een non-profit organisatie, winst is niet ons oogmerk. Dus bij hogere gegenereerde baten stijgen de personeelskosten en activiteitenkosten navenant. Ons doel blijft emancipatie van vrouwen en mannen.

#### **Organisatiekosten en rentebaten**

De organisatiekosten zijn lager dan begroot omdat een bedrag nog te betalen, dat op de balans stond, is komen te vervallen. De rentebaten zijn lager dan begroot, omdat de rente heel laag was.