

DONADARIA NIEUWSBRIEF 01



INHOUD

“Decolletés aan de macht”:
Gerda Nijssen, directeur Dona Daria

Informatie over Dona Daria

Column politici:
“Kies maar... een vrouw 7 maart”
door Els Kuijper

Column mannen:
“Politiek is voor ons allemaal”
door Ali Korkmaz

“O jee, de baas is een vrouw”
door Arnout Nuijt

Column meiden:
“Meiden aan het woord”
door Roxanne en Vanessa

Activiteitenagenda Dona Daria

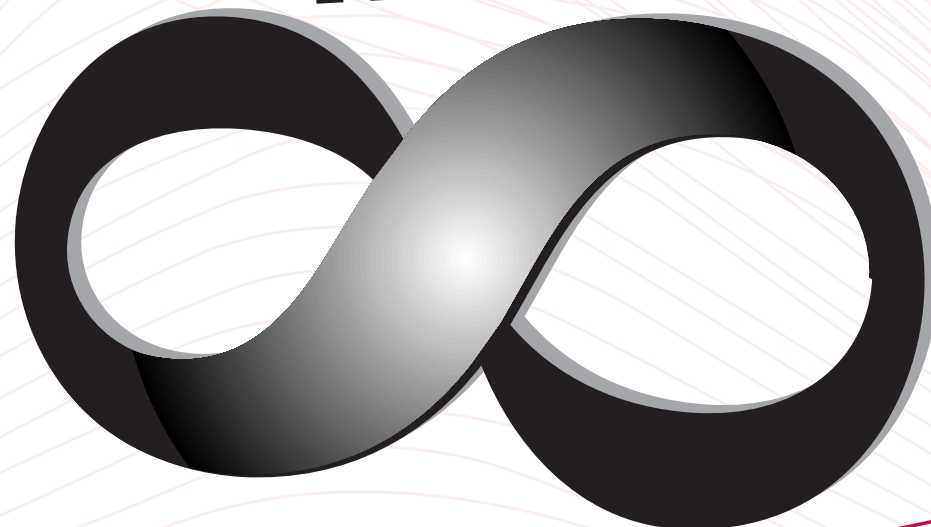
Beste lezer,

Voor u ligt de 1e nieuwsbrief van Dona Daria, Centrum voor vrouwenemancipatie.

Nu de fusie een feit is zijn de vrouwen van het nieuwe Centrum vol passie en motivatie begonnen aan hun gezamenlijke taak: “Emancipatie in Rotterdam op de agenda zetten!”. Een aantal van u heeft ons nieuwe gebouw aan de Gerard Scholtenstraat tijdens de knallende opening bezocht. De anderen die daar nog niet toe in staat zijn geweest, zijn van harte welkom en kunnen rekenen op een gastvrij ontvangst. Een keer per kwartaal zullen wij u het laatste nieuws over emancipatie brengen in de vorm van een thematische nieuwsbrief. Standaard zal onze nieuwsbrief de activiteitenagenda bevatten zodat u op de hoogte blijft van onze trainingen, cursussen, debatten en andere activiteiten dicht bij u in de buurt.

Een prettig leesmoment toegewenst door de medewerkers van Dona Daria!

“Decolletés aan de macht?”



DECOLLETÉS AAN DE MACHT

Om mij heen zie ik weer volop enthousiaste vrouwen campagne voeren voor de lokale verkiezingen. Veel jonge vrouwen die hun best doen om een zetel binnen te halen voor een deelgemeente of gemeenteraad. Was dat vier jaar geleden ook zo? Ja, zeker wel en hebben die vrouwen het gered? Nou ... een deel is inderdaad gekozen, een deel door mannen die vooral voor zichzelf lobbyen voorbij gestreefd. Van het deel dat gekozen is, zijn er helaas ook weer een aantal afgehaakt. Waarom zo vraag ik me af. Veel gekozen vrouwen blijken dat politieke wereldje, de omgangsvormen niet als een prettige werkomgeving te kunnen accepteren. Welke factoren spelen daarbij een rol?

Zijn mannen beter in het elkaar de bal toespelen, beter in het netwerken? Het is in ieder geval van belang om vrienden te hebben in de politiek. Ja, ik denk dat mannen daar nog steeds beter in zijn. Dat ze zich minder door het moment en de emoties laten leiden en meer gewend zijn om hun eigen belang na te jagen. De kwaliteit van vrouwen ligt in het 'multi-tasking'. Meerdere dingen tegelijk doen. Koken, ondertussen op je kind letten dat het de theepot niet van de tafel stoot, een ruzietje tussen de oudsten in de kiem smoren en een telefoongesprek met je moeder voeren die het effe niet ziet zitten. Die kwaliteit kan voor vrouwen die een politieke carrière ambiëren belemmerend werken. Ergens voluit voor gaan, je vast bijten in een zaak, met verve je eigen argumenten naar voren brengen en anderen van jouw gelijk overtuigen, vereist concentratie en energie. Raken vrouwen niet teveel energie kwijt aan voor anderen zorgen en met emoties bezig zijn?

Het succes van vrouwelijke politici zie ik om me heen, als ze hun krachten bundelen, zich met z'n allen achter een onderwerp scharen. Dan gaan ze om solidair met elkaar om zonder partijpolitieke belangen de boventoon te laten voeren. Rond de discussie over de emancipatienota sloten de geledenen zich af en toe en groeide het vertrouwen als vrouwelijke gemeenteraadsleden van verschillende partijen in elkaar. Dan ontstaat er een 'wave' die als een krachtige golf de

gemeenteraad in rolt en waar niemand meer omheen kan. Maar dan moet je als vrouwen wel partij overstijgend met elkaar praten en krachten verzamelen. In de tijd van Ella ter Kuile (al weer een hele tijd geleden) was zij degene die de vrouwen van verschillende partijen op een lijn kreeg



en daar deden wij als Rotterdamse vrouwen ons voordeel mee. Dan kon er ineens in korte tijd veel bereikt worden.

Een vergelijkbare uitdaging voor vrouwelijke politici ligt volgens mij in het debat over het toekennen van subsidies via het aanbestedingsmodel. Gemeentelijke diensten kopen van maatschappelijke instellingen producten in op basis van offertes. Dat werkt concurrentie bevorderend en zou daarmee automatisch tot kwaliteitsverbetering en efficiënter gebruik van financiële middelen moeten leiden. Nou, forget it. Het deficit van de als paddestoelen uit de grond schieten van integratiebureaus is volgens mij helder aangetoond. Je zult maar afhankelijk zijn van een bureau dat voor jou als werkloze aan de slag moet en die er niks van bakt. Daar krijg je geen baan mee extra en of het dan goedkoper is, durf ik sterk te betwijfelen.

Maar terug naar de verwachtingen die ik heb van de gekozen deelgemeentelijke en gemeenteraadsdames. Ik verwacht dat in 2010 de voedselbanken uit de stad verdwenen zijn. Geen vrouwen meer die met een plastic zakje op donderdagmiddag in de rij moeten staan om wat extra boodschappen te bemachtigen. De basisscholen die vrouwen durven te discrimineren omdat ze ervoor hun hoofddoekjes kiezen om met hoofddoek voor de klas te staan, worden streng aangepakt. En ik wil ook meer hoofddoeken in de gangen van het stadhuis tegenkomen. Willen wij dat moslima's emanciperen, dan moeten zij daar ook de kans voor krijgen met een goed betaalde baan. Luister verder naar de boodschappen die moeders hebben voor hun kinderen. Niet één moeder wenst zich een geradicaliseerde zoon of dochter, maar wel een dochter en zoon die hun kinderen begeleiden op het moeilijke pad in onze grote stad met al zijn dreigingen en verleidingen. Het diskwalificeren van moeders is een hele slechte strategie. En Mohammed, Ali en Junny zijn het waard om in te investeren dames en heren werkgevers. Waardering voor iemands kwaliteiten levert meer op dan meer blauw op straat of fouillerende agenten.

En tot slot lady's, vergeet niet om af en toe de charme van je decolleté in de ring te gooien. Ik ga jullie kritisch volgen maar reken op mij als je een plannetje hebt waarmee je veel vrouwen kansen biedt.

Gerda Nijssen

DONA DARIA: CENTRUM VOOR VROUWEN & EMANCIPATIE, AANBOD EN MISSIE



Het stedelijke centrum voor vrouwenwerk zet zich in om vrouwen (en mannen) bij hun emancipatieproces te steunen. Dat doen wij door vrouwen tal van activiteiten aan te bieden en door ons open te stellen voor vragen van vrouwen zelf. Groepen die met een idee komen, willen wij een luisterend oor bieden en meedenken over een maatproduct.

Graag bereiken wij die vrouwen die nog een flink aantal stappen te zetten hebben op weg naar maatschappelijke zelfredzaamheid en of economische zelfstandigheid. Wij sluiten zoveel mogelijk aan bij de dagelijkse praktijk en leefwereld van onze deelnemers. Dat betekent dat wij eenvoudige taal spreken, dat vrouwen soms in eigen taal met elkaar kunnen praten en dat het abstractie niveau laag is. Vrouwen leren immers veel door met elkaar over hun dilemma's en oplossingen te praten, door met elkaar tips uit te wisselen.

Kerntaken:

emancipatie
opvoedingsondersteuning
sociale vaardigheden
maatschappelijke weerbaarheid

'In huis' en in de wijken

In ons eigen monumentale pand organiseren wij activiteiten die een stedelijk karakter hebben. Daarnaast gaan wij naar groepen toe. Daar waar groepen bij elkaar komen, geven wij cursussen, themabijeenkomsten, trainingen enzov. Dichtbij huis waar vrouwen die wij willen bereiken wonen. De ervaring leert namelijk dat de vrouwen die wij willen bereiken graag dichtbij huis activiteiten bezoeken. Dus gaan wij naar moskeeën, kerken, basisscholen, voortgezet onderwijs, buurthuizen, zelforganisaties, speeltuinverenigingen enzov.

Discussie en uitwisseling over maatschappelijke thema's

Regelmatig organiseren wij bijeenkomsten om te discussiëren over tal van onderwerpen op het gebied van emancipatie. Denk bijvoorbeeld aan:
politieke cafés (over onderwerpen als economische onafhankelijkheid; participatie)
netwerk cafés voor deskundigen over bijvoorbeeld geweld tegen vrouwen, discriminatie op de arbeidsmarkt
thema bijeenkomsten, onderwerpen: rollen en taken mannen en vrouwen; toekomst en carrière, jongeren en ouders over seksueel geweld; bewustwording en maatschappelijk debat

Cursussen

In de grote stad worden wij geconfronteerd met veel dilemma's en risico's. Om vrouwen te helpen bij het maken van keuzes en om vrouwen beter toe te rusten, hebben wij cursuspakketten ontwikkeld. Die cursussen maken wij op maat voor verschillende doelgroepen. De uitvoering is dichtbij huis waar vrouwen bij elkaar komen. Dat kan zijn op een basisschool, in een zaaltje bij de moskee of kerk, bij een buurthuis enzov.

Voorbeelden van cursussen zijn:

Emanciperen met het hele gezin
Mijn kwaliteit, mijn kracht
Mijn werk is in evenwicht met mijn zorgtaken
Omgaan met kinderen in de puberteit
Omgaan met spanningen
Assertiviteit, weerbaarheid

Opvoedingsondersteuning

Opvoeden in een grote stad is niet gemakkelijk voor moeders niet en voor vaders ook niet. In 2006 gaan wij ons richten op genderspecifiek opvoeden. Kunnen en willen wij meisjes hetzelfde opvoeden als jongens of is het goed om onderscheid te maken? Dat zijn vragen die wij ons daarbij stellen. Ons doel: bespreekbaar maken van vraagstukken waarmee ouders te maken bij hun opvoedingstaken. Keuzes maken en daarover onderhandelen met de kinderen kun je samen met andere ouders leren. Daarbij gaan wij ons speciaal op ondersteuning van vaders bij de opvoeding richten.

Meiden

Een aparte doelgroep is voor ons meiden. Welke vragen hebben zij en hoe komen wij aan antwoorden voor hun dilemma's. Hoe zorgen wij dat meiden weerbaar zijn en de kans krijgen zich te ontwikkelen. Wij merken dat laagopgeleide meiden zich onzeker voelen over hun toekomst; dat zij een laag zelfbeeld hebben. Zij zijn extra kwetsbaar voor allerlei grensoverschrijdend gedrag. Daar hebben wij een programma voor ontwikkeld dat wij graag op scholen uit willen voeren.



KIES MAAR.... EEN VROUW 7 MAART

Tegenover me hangt een poster waarop 60 vrouwen me opgewekt en zelfbewust aankijken. Allemaal vrouwen die zich verkiesbaar hebben gesteld voor de gemeenteraad en de deelgemeenteraden.

Allemaal vrouwen die iets willen, als vrouw, als inwoner van Rotterdam en als lid van een politieke partij, in ons geval de Partij van de Arbeid.

Het is nooit alleen maar het feit dat je vrouw bent dat maakt dat je actief wordt, het gaat altijd ook over politieke opvattingen en idealen.

Maar het maakt wel verschil.

Na de verkiezingen van 2002, waarbij mijn partij werd afgestraft voor de 'arrogantie van de macht' kreeg ik een brief van een Rotterdamse vrouw die hele andere politieke opvattingen heeft dan ik. Zij schreef me o.m.: "je moet het je niet zo aantrekken, want jij bent zo niet"

Ik hoop dat ze gelijk had en heeft. Dat vrouwen inderdaad minder aan machtsspelletjes doen, gaan voor de zaak en niet voor het spel. Weten waarvoor je staat, bij je idealen blijven, praktische oplossingen vinden, samenwerken, ruimte en respect aan anderen geven en daarmee respect van anderen afdwingen.

Wat mij altijd gedreven heeft in de politiek is liefde voor de stad en zijn inwoners en de behoefte een steentje bij te dragen aan het bestuur van die stad. Zoiets krijg je van thuis mee. Je bent door je ouders en de samenleving in staat gesteld je talenten te ontwikkelen, dan heb je die talenten ook in dienst te stellen van de samenleving en niet alleen maar voor eigen gewin.

Blijf wie je bent, blijf nieuwsgierig, volg je hartstocht en toets je ideeën en je acties bij mensen die je volledig vertrouwt, blijf daardoor ook met twee voeten op de grond. Dat is de raad die ik elke vrouw in de politiek zou willen geven.



Natuurlijk ga je soms op je gezicht, natuurlijk word je soms pootje gelicht – en heus niet alleen door mannen! – maar als je steeds je doel voor ogen houdt kom je daar wel weer overheen.

Politiek is niet voor bange mensen, wordt wel gezegd, maar politiek is zeker iets voor sterke vrouwen. Vooral vrouwen die zich er van bewust zijn dat de macht die ze hebben alleen maar kan worden uitgeoefend omdat er mensen waren die hen die toevertrouwen. Hun kiezers dus.

Als je steeds voor ogen houdt voor wie je het eigenlijk ook al weer doet heb je de goede toetssteen te pakken. En zorg vooral dat je ook af en toe om jezelf kunt lachen.

Als ik naar al die vrouwen op onze poster kijk, zie ik daar een grote potentiële macht. Macht die gebruikt kan worden om de stad en de mensen verder te helpen. Macht die ingezet kan worden om een perspectief te bieden. Macht die gebruikt kan worden om elkaar overeind te trekken als er iets misgaat.

Wat een rijkdom.

Els Kuijper

“POLITIEK IS VOOR ONS ALLEMAAL”

Een maatschappij zonder vrouwen kan ik mij niet voorstellen. Politiek zonder vrouwen moet eigenlijk ondenkbaar zijn, maar helaas is dat niet zo. De gesetelde orde en gezegende stoelen komen moeilijk of helemaal niet vrij. Hier zijn vrouwen medeverantwoordelijk voor, want zij stellen zichzelf vaak op in een onderdanige positie, of nemen een te afwachtende houding aan. Bij succesvolle mannen heeft men het over de vrouw achter de man, die dat succes mogelijk heeft gemaakt.

Vrouwen kunnen zelf ook naar voren komen en politiek bedrijven. Er wordt veel over vrouwen gesproken, maar jammer genoeg te weinig met vrouwen. Het gezin is de hoeksteen van een samenleving, is de vrouw de hoeksteen van het gezin?

In allerlei functies hebben vrouwen een leidinggevende positie, helaas in mindere mate in de politieke participatie. Een politiek met vrouwen zal de betrokkenheid van de burgers met de politiek doen toenemen. Ik weet zeker dat vrouwen veel beter en minder agressieve politiek zullen bedrijven. Dat kan leiden tot minder agressie en meer vrede, transparantie, meer betrokkenheid. Turkije, Pakistan, Bangladesh, Engeland en sinds kort Duitsland hebben of hebben een vrouwelijke minister president gehad.

Wanneer krijgt Nederland haar eerste vrouwelijke minister president?

Ali Korkmaz
Adviseur CMO Stimulans

Decolletés aan de Macht

Met de Internationale Vrouwendag, jaarlijks op 8 maart vieren wij de actiedag van de vrouwenbeweging samen met veel vrouwengroepen. De bedoeling van deze dag is weer de gemeenschappelijke strijdpunten van de vrouwenbeweging naar voren te brengen. Internationale Vrouwendag werd uitgeroepen naar aanleiding van de massale staking van op 8 maart 1908 in de Verenigde Staten van vrouwen in de textiel- en kledingindustrie voor een achturige werkdag, betere arbeidsomstandigheden en kiesrecht. Eerst stond de strijd voor algemeen kiesrecht centraal en daarna werd in een groeiend aantal landen op 8 maart demonstraties en vergaderingen gehouden. Met de opleving van de feministische beweging in de jaren zestig werd de interesse voor een internationale Vrouwendag weer aangewakkerd en sinds 1978 is de dag door de Verenigde Naties als feestdag erkend. De Internationale Vrouwendag is een jaarlijkse terugkerende activiteit waarbij een maatschappelijk thema met zoveel mogelijk verschillende organisaties wordt besproken.

Dit jaar wordt met het thema "Decolletés aan de macht" aandacht besteed aan vrouwen in de politiek. Een van de speerpunten die de gemeente Rotterdam stelt in het plan van aanpak voor emancipatie is: "Bewustwording en maatschappelijk debat". Daarom willen wij proberen met 8 maart de Rotterdamse vrouwen te betrekken bij de politiek en aan de andere kant de politiek te interesseren voor de onderwerpen die vrouwen belangrijk vinden. Deze dag heeft ook als doel het bevorderen van de emancipatie van de vrouw zodat zij in de samenleving beter kan participeren.

Adalgizia Delgado

O JEE, DE BAAS IS EEN VROUW!



Mijn nieuwe baas is een vrouw. Toch noem ik haar geen bazin. Het woord "bazin" heeft in het Nederlands een negatieve bijklank, net als "een bazige type". Mijn nieuwe baas is beslist geen bazige type en ik heb dus geen enkele reden om haar bazin te noemen. Ze is dus gewoon de baas. Ik heb nooit grote problemen met vrouwelijke bazen. Andere mannen soms wel, ik niet.

Voer voor psychologen? Een moedercomplex? Be my guest. De vrouwen die mijn baas zijn geweest waren gewoon over 't algemeen prima managers. Ik kon uitstekend zaken met ze doen.

Vaak hoor je dat vrouwen meer empathie of inlevingsvermogen hebben dan mannen. Klopt, vrouwen voelen vaak met je mee. Soms weleens iets te veel, maar dan laat ik dat netjes merken.

In het kader van de 8 maart viering vestigen wij dit jaar de aandacht op vrouwen in de politiek. Onder leiding van Sylvia Borren, directeur van de NOVIB gaan vrouwelijke politici uit de Rotterdamse politieke partijen en geëngageerde vrouwen uit de achterban van vrouwenorganisaties met elkaar in debat.

Aan de orde komen onder andere: economische en sociale positie van vrouwen, huiselijk geweld en stereotypering en vrouwelijk ondernemerschap. In de pauze is er gelegenheid kennis te maken met verschillende kunststuitingen van vrouwelijke kunstenaars en Technika 10. Wij sluiten de dag af met veel muziek en dans.

Middagprogramma

13.30 - 16.30 uur: Forum discussie naar aanleiding van sketches van 'Young Stage', theater groep van SKVR. In het Forum zitten o.a.: Karen Duys (CDA), Jantine Kriens (PvdA), Gerda Verhaar Eeuwijk (D66), Anneke Verwijs (Groenlinks) e.a.

16.30 - 17.30 uur: Borrel

Plaats: Zadkine College, Welzijn, Sport en Bewegen Benthemstraat 15 te Rotterdam (bij Hofplein, voor plattegrond zie www.zadkine.nl)

Avondprogramma

19.00 - 22.00 uur: Column van Maayke Botman van Universiteit van Utrecht, Vrouwenstudies en medeauteur van "Caleidoscopische Visies" Feest met muziek, dans en multiculti hapjes Plaats: Dona Daria, Centrum voor Vrouwen en Emancipatie, Gerard Scholtenstraat 129 te Rotterdam (zijstraat Bergweg)

Vrouwelijke managers moeten, net als het mannelijke, hun gevoelsleven op orde hebben. Dus niet te onzeker zijn of te bazig en niet te veel bevestiging zoeken bij je mannelijke medewerkers. Anders wordt je niet serieus genomen. Ik heb weleens voor een vrouw in een machtige positie gewerkt die zo onzeker was dat ze in de praktijk haar hele positie weggaf. Het zou slecht met haar aflopen. Maar voor manager kan je leren en een leider kan je worden. Een stevige cursus doet wonderen. Van zowel mannelijke als vrouwelijke managers wordt verwacht dat ze seksuele spanningen op de werkvloer uit de weg gaan. Anders speel je met vuur. Eén keer heb ik blootgestaan aan seksuele spanningen met een hogergeplaatste. Toeval of niet, het was dezelfde machtige dame die ik eerder noemde. Het liep overigens voor mij allemaal wel goed af. Maar uiteindelijk gaat het bij managers, mannen en vrouwen, om de professionaliteit. Professionaliteit kan en moet je trainen. Want aan het eind van het lied wil iedereen afgerekend worden op zijn of haar bekwaamheid. En nergens anders op.

Arnout Nuijt



MEIDEN AAN HET WOORD

Wij zijn twee 16 jarige meiden uit Rotterdam: Roxanne en Vanessa.

Roxanne en ik hebben elkaar ontmoet in onze eerste jaar op de o.s.g. Wolfert van Borselen.

Daarvoor kenden we elkaar alleen van gezicht daar alle twee in éénzelfde gebouw op de basisschool zaten maar we zaten ieder op een andere school.

We kwamen bij elkaar in de klas op Wolfert en daar hebben we 3 jaar lang met elkaar in de klas gezeten.

Roxanne is naar en andere school en ik zit nog steeds op de Wolfert. Ook al zitten we op verschillende scholen we blijven nog steeds contact houden en zien elkaar dagelijks.

We zitten op het JIP (jongeren informatie punt), samen met andere meiden doen we meestal op de woensdagen leuke dingen met zoals chillen, muziek luisteren, DVD's kijken, maar soms worden we ook uitgenodigd om te debatteren overal in Rotterdam over diverse thema's. Er wordt steeds meer onze mening gevraagd en dat vinden we belangrijk. Het geeft ons het gevoel dat onze ideeën ook tellen.

Op de vrijdagen komen we bij elkaar om het te hebben over onze radioprogramma - Chica Radio en wij zijn elke zaterdag te beluisteren van 19.00 tot 20.00, op 93.0FM.

Het is een programma van meiden, door meiden, voor meiden.

Hier bespreken we alles wat meiden aan gaat.

Het is eigenlijk voor jong en oud, jongen of meisje. Het gaat iedereen iets aan.

Jongens willen wat over de meiden te weten komen, de meiden willen natuurlijk weten wat er met andere meiden gebeurt en hieruit tips uit halen of zelf tips geven. En de ouderen weten zo wat er in de jongerenwereld speelt zodat ze altijd up-to date zijn.

Wij staan er niet echt bij stil bij 8 maart, want wij doen daar niet echt aan mee.

Wij komen bij elkaar, elke dag, want het is elke dag Vrouwendag.

Wij zijn geëmancipeerd, vinden we dan, omdat er niks is in de weg, dat ons tegen houdt om te doen wat we willen doen. Door een Vrouwendag te organiseren, waar maatschappelijke problemen aan de orde komen, vertellen vrouwen aan de rest van de wereld dat we een dag voor onszelf nodig hebben, om aandacht te vragen voor wat er in onze leven gebeurt. En dit vinden we onzin. Internationale Vrouwendag is een soort herdenkingsdag waar we de wereld aan herinneren dat de vrouwen bestaan en gerespecteerd moeten worden... iets wat vanzelfsprekend moet zijn.

Als er zo een dag wordt georganiseerd moet het in het kader staan van de Vrouw. Net zoals als moederdag.

We weten niet of vrouwen anders dan mannen de maatschappij zouden leiden. We denken dat leiderschap met het persoon en karakter te maken heeft en niet met het feit of je man of vrouw bent.

Vanessa & Roxanne

ACTIVITEITENAGENDA

Dag	Datum	Cursus/Thema/Activiteiten	Locatie
Woensdag	01 maart	Cursus: Politiek	Vrouwen Studies Mozaik
Woensdag	01 maart	Verschillende thema's over opvoeding	IBS scholen
Woensdag	01 maart	Cursus: Tweede Thuis	Centro Latino Americano
Donderdag	02 maart	Verschillende thema's over opvoeding	Mozaik school
Vrijdag	03 maart	Energie Besparen	Centro Latino Americano
Vrijdag	03 maart	Cursus: Opvoeding in Twee Culturen	Punt 50
Vrijdag	03 maart	Cursus: Opvoeding in Twee Culturen	Centro Latino Americano
Dinsdag	03 maart	Huiselijk Geweld	Casa Tiberias
Maandag	06 maart	Cursus: Positief Denken	OBS Bloemhof
Dinsdag	07 maart	Cursus: Positief Denken	Basisschool de Boog
Woensdag	08 maart	Cursus: Opvoeding in Twee Culturen	Vrouwen Studies Mozaik
Woensdag	09 maart	Cursus: Pubers	Delphi Lucasschool
Vrijdag	10 maart	Cursus: Levensplanning	Ethouid
Maandag	13 maart	Cursus: Arbeid en zorg	Kasteel School Spangen
Woensdag	15 maart	Cursus: Positief Denken	Eben Haezerschool
Woensdag	15 maart	Huiselijk Geweld	Casa Tiberias
Maandag	20 maart	Cursus: "Mijn kwaliteit, mijn kracht"	IBS Noen
Woensdag	22 maart	Vrouwen Rechten	Mevlana Mosque, Oude Pelgrinuskkerk
Woensdag	22 maart	Cursus: Pubers	IBS Noen
Vrijdag	31 maart	Cursus: Arbeid en zorg	Centro Latino Americano
Woensdag	06 april	Omgaan met je lichaam	Delphi Lucasschool
Donderdag	06 april	Politiekcafe: Macht en kracht.....	Dona Daria
Maandag	10 april	Cusus Grenzen Stellen	Kasteel School Spangen
Dinsdag	11 april	Cursus: "Mijn kwaliteit, mijn kracht"	Basisschool de Boog
Woensdag	12 april	Cursus: Pubers	Vrouwen Studies Mozaik
Woensdag	12 april	Cursus: "Mijn kwaliteit, mijn kracht"	Eben Haezerschool
Woensdag	19 april	Cursus: Pubers	Centro Latino Americano
Dinsdag	16 mei	Sexualiteit (omgaan met je Lichaam)	Basisschool de Boog
Woensdag	17 mei	Verschillende thema's over opvoeding	Centro Latino Americano
Woensdag	23 mei	Omgaan met je lichaam	Eben Haezerschool
Maandag	24 mei	Omgaan met je lichaam	IBS Noen
Donderdag	08 juni	Netwerkcafe: Geweld in thuissituaties	Dona Daria
Vrijdag	PM*	Cursus: Levensplanning	Ethouid
Vrijdag	PM*	Cursus: Levensplanning	Starenburgschool
Maandag	PM*	Reizende Expositie: "Moeders & zonen"	Dona Daria
	PM*	Marokkaanse Wetgeving: El Muddawwana	Dona Daria

PM * = datum nader te bepalen



**Gerard Scholtenstraat 129
3035 SJ Rotterdam**

**telefoon 010 - 465 92 96
fax 010 - 465 87 37**

**www.donadaria.nl
info@donadaria.nl**

Heeft u een vraag of een idee over emancipatie, opvoedingsondersteuning, training van sociale vaardigheden voor vrouwen (en mannen) bel ons dan. Wij doen ons best om een aanbod te ontwikkelen dat passend is voor de groep.

Samenwerken

Dona Daria leeft niet op een eilandje. Wij werken graag samen met partners uit het welzijnswerk of anderszins en vormen zo een keten van organisaties die met vergelijkbare onderwerpen bezig zijn.

Ontstaansgeschiedenis

Dona Daria is ontstaan uit een fusie tussen Casa Tiberias (Kaapverdiaanse vrouwen), HVR (Hindoestaanse Vrouwen Rotterdam), SMACCV (St. Marokkaans & Arabisch Cultureel Centrum voor Vrouwen) TCCV (Turks Cultureel Centrum voor Vrouwen), SVOR (St. Surinaamse Vrouwen Orgaan Rotterdam) en Vrouwenhuis Rotterdam.

Uitgave van:

Dona Daria, Centrum voor Vrouwen en Emancipatie

Coördinatie:

Adalgizia Delgado

Projectmanagement:

Ariana Ortet

Met medewerking van:

Münever Yalviz
Gerda Nijssen
Els Kuijper
Arnout Nuijt
Ali Korkmaz
Vanessa Silva
Roxanne Rookmaker

Maart, 2006